

UBND TỈNH QUẢNG BÌNH CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
CÔNG TY TNHH MTV
LCN LONG ĐẠI
MST: 3100113556

Số: 172 /KH-CT

Quảng Bình, ngày 27 tháng 04 năm 2018

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
NĂM 2018**
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

**Kính gửi: - Bộ kế hoạch và Đầu tư
- UNND tỉnh Quảng Bình**

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp
 - a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp
 - Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động thực hiện theo hướng dẫn tại nghị định 50/2013/NĐ-CP ban hành ngày 14/05/2013 qui định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu. Và nghị định số 51/2013/NĐ-CP ban hành ngày 14/05/2013 qui định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên hội đồng thành viên hoặc chủ tịch công ty, kiểm soát viên, tổng giám đốc hoặc giám đốc, phó tổng giám đốc hoặc phó giám đốc, kế toán trưởng trong công ty TNHH MTV do nhà nước làm chủ sở hữu.
 - b) Quỹ tiền lương kế hoạch
 - Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: 31.921 triệu đồng.
 - Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 840 triệu đồng.
 - c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp
 - Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động theo năng suất, chất lượng, và hiệu quả sản xuất kinh doanh của công ty và các cá nhân lao động theo đúng qui định của Nhà nước.
 - Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp được chủ sở hữu là UBND tỉnh Quảng Bình phê duyệt.
2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp



